

הבאר השלישית תאגיד מים וביוב בע"מ (תאגיד מים וביוב אזורי)

הזמנה להציע הצעות להצגת מועמדות למשרת מנהל כללי של הבאר השלישית תאגיד מים וביוב בע"מ (להלן: "החברה").

1. תיאור התפקיד

ניהול כללי של החברה, בהתאם למדיניות דירקטוריון החברה ובהתאם לנהליה, לחוקים ולתקנות, החלים על החברה ועל תחומי פעילותה, גיבוש תכנית אסטרטגית וקביעת יעדים לפעילות החברה, לשם אספקת צרכי העיר רחובות בהתפתחותה בנושאי המים והביוב.

2. תנאי סף

לפי הוראת סעיפים 68(ג)-(ד) לחוק תאגידי מים וביוב, תשס"א-2001 (להלן: "חוק תאגידי מים") על המנהל הכללי יחולו כללי הכשירות הקבועים בסעיפים 16א ו-37 לחוק החברות הממשלתיות, תשל"ה-1975 (להלן: "חוק החברות הממשלתיות"), בשינויים המחייבים:

(א) הוא בעל תואר אקדמי באחד מן המקצועות הבאים: כלכלה, מינהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מינהל ציבורי, הנדסה או לימודי עבודה, או שהוא בעל תואר אקדמי אחר או שהוא השלים לימודי השכלה גבוהה אחרת, הכל בתחום עיסוקה העיקרי של החברה.

(ב) הוא בעל ניסיון של **חמש שנים** לפחות באחד מאלה, או שהוא בעל ניסיון מצטבר של חמש שנים לפחות בשניים או יותר מאלה:

- (1) בתפקיד בכיר בתחום הניהול העיסוקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי;
- (2) בכהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים;
- (3) בתפקיד בכיר בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה.

(ג) תותר הגשת מועמדות למועמד שלא מתקיים בו התנאי האמור בפסקה (א), אך הוא בעל ניסיון מצטבר של **שנים עשר שנים** לפחות בתפקיד או בכהונה כאמור בפסקה (ב), שמתוכן **שש שנים** לפחות – בגוף בעל היקף פעילות שאינו נופל מזה של החברה (לעניין זה - גוף בעל מחזור הכנסות שנתי שאינו נמוך מ-**140 מיליון ₪ (כולל מע"מ)** ומעסיק לפחות **40 עובדים**).

מינוי המועמד, לפי סעיף זה, הנו חריג ויהיה כפוף לאישור הועדה לבדיקת מינויים, שאישרה שקיימים נימוקים מיוחדים למינוי כאמור, ולא מתקיים בו האמור בסעיף 17(א) פסקאות (1), (3), (5) ו-(6) לחוק החברות הממשלתיות, וכן לאישור רשות המים.

3. יתרונות:

- (א) בעל ניסיון קודם ומוכח של **חמש שנים** לפחות בתחום תשתיות.
- (ב) ניסיון קודם ומוכח בניהול צוות עובדים.

4. תנאי העסקה

חוזה העסקה אישי לתקופה קצובה, על פי תנאי שכר, כפי שיאושרו ע"י הממונה על תאגידי המים והביוב, לפי חוק תאגידי מים.
מינוי המועמד כאמור כפוף לאישור הועדה לבדיקת מינויים.

5. כללי

(א) הליך מינוי המנהל הכללי, קביעת סמכויותיו ותפקידיו כפופים, בין היתר, להוראות תקנון החברה ועל פי כל דין. ועדת האיתור מטעם התאגיד רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לדרוש מאת המועמדים, כולם או חלקם, להיבחן במבחני התאמה, במסגרת גופים העוסקים בכך.

(ב) קורות חיים בצירוף תעודות והמלצות, יש לשלוח בדואר אלקטרוני לכתובת jobs@habeer3.co.il לא יאוחר מיום 23.5.21.

(ג) מודגש, כי בכל מקום בו תיאור התפקיד הינו בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.

בברכה,

רחמים מלול, יו"ר דירקטוריון
התאגיד